



รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลพนม
ตำบลพนม อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลพนม.....

ปีงบประมาณ..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน..... ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.phanom.go.th/detail.php?id=๙๖๖>

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.phanom.go.th/detail.php?id=๙๖๗>

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.phanom.go.th/detail.php?id=๙๖๘>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลพนมได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ด้านการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- องค์การบริหารส่วนตำบลพนมกำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับการสอบคัดเลือก พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพนม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑๐ ข้อ ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการในเรื่องใด เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ก. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ

ข. ให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

ค. จัดทำประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ

ง. กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม

๒. ความรู้....

๒. ความรู้จริยธรรม หมายถึงข้อใด

- ก. การมีความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่างๆ
- ข. การแสดงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อสังคม
- ค. ความรู้เกี่ยวกับสังคมสามารถบอกได้ว่า การกระทำใดดี การกระทำใดไม่ดีเหมาะสมมากน้อย

เพียงใด

ง. เหตุผลที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการเลือกหรือไม่เลือกกระทำ

๓. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของข้อใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. ศีลธรรม
- ง. ค่านิยม

๔. การที่คนเรามีใจจ่ออยู่กับสิ่งที่กระทำมีความหมายตรงกับข้อใด

- ก. มีศีล
- ข. มีสมาธิ
- ค. มีปัญญา
- ง. มีสติ

๕. ความจริง หรือความเสื่อมของสังคม วัดได้จากอะไร

- ก. ค่านิยม
- ข. วัฒนธรรม
- ค. ความสามัคคี
- ง. กฎหมายระเบียบข้อบังคับ

๖. ค่านิยมทางจริยธรรม หมายถึงข้อใด

- ก. ทำให้เกิดความรับผิดชอบชั่วดี
- ข. ทำให้เกิดความซบซึ้ง
- ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ
- ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด

๗. การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาจากกฎหมายใด

- ก. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ข. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕
- ค. พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ง. ข้อบัญญัติท้องถิ่น

๘. พฤติกรรมใดที่ไม่แสดงถึงความซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อประเทศชาติ

- ก. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ การงานหาผลประโยชน์ใส่ตัวเองเพื่อให้ก้าวหน้า
- ข. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ค. มีความรัก ความสามัคคีต่อกันในทุกระดับ
- ง. ช่วยกันรักษาไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๙. หัวใจสำคัญในการทำงานเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลพนมคือข้อใด

- ก. ข้อบังคับตำบล
- ข. คุณธรรม จริยธรรม
- ค. ค่านิยมหลักขององค์การ
- ง. วิสัยทัศน์

๑๐. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. วัฒนธรรม
- ง. ศีลธรรม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ โดยการทำแบบทดสอบในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถวัดความรู้และความเข้าใจของบุคคล คิดเป็นร้อยละของแต่ละข้อ ได้ดังนี้

ข้อ	การรับรู้/ความเข้าใจ (คิดเป็นร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	๗๕	
๒	๘๕	
๓	๘๕	
๔	๗๕	
๕	๖๕	
๖	๙๐	
๗	๙๐	
๘	๘๕	
๙	๙๕	
๑๐	๘๕	

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

-จากแบบสรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม กิจกรรมตามข้อ ๓ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพนมมีการนำประเด็นที่ได้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพนมตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ไปใช้ในการกำหนดประเด็นในการดำเนินกิจกรรมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในปัจุบันประมาณถัดไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
-ไม่มี-

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวลัยภรณ์ ทองสงสี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายสยาม ชูพนม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนม